



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
Al Balsam Association for Training and Health Development

الميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية

جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي

ميثاق



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
AlBalsam Association for Training and Health Development

بيانات الوثيقة

البيان	القيمة
اسم الوثيقة	الميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية
نوع الوثيقة	ميثاق
رقم الإصدار	1
جهة الاعتماد	مجلس إدارة جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
رقم القرار	م م إ/01-02/2025
تاريخ القرار	10 يونيو 2025م
مرجع القرار	محضر مجلس الإدارة رقم م م إ/02/2025
تاريخ النفاذ	من تاريخ اعتماد القرار
دورية المراجعة	سنويًا أو عند تغير الأنظمة أو السياسات ذات العلاقة



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
Al Balsam Association for Training and Health Development

بيانات الاعتماد

البيان	القيمة
حالة الوثيقة	معتمدة
جهة الاعتماد	مجلس إدارة جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
رقم القرار	م م إ/01-02/2025
تاريخ القرار	10 يونيو 2025م
مراجع القرار	محضر مجلس الإدارة رقم م م إ/02/2025



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
Al Balsam Association for Training and Health Development

صفحة الاعتماد

اعتمد مجلس إدارة جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي وثيقة «الميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية» وفق بيانات الاعتماد المبينة في الصفحة السابقة.

الصفة	الاسم	التوقيع	الختم
رئيس مجلس الإدارة	د. محمد عطا الله المشعل		 جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي Al Balsam Association for Training and Health Development رقم الترخيص: ١٩٦٦٠





جمعية الباسم للتدريب والتطوير الصحي
AlBalsam Association for Training and Health Development

1. المقدمة

انطلاقاً من رسالة الجمعية في التدريب والتطوير الصحي وخدمة المجتمع، يؤسس هذا الميثاق معياراً موحداً للسلوك المهني والأخلاقي، ويحمي الثقة بين الجمعية ومستفيديها والعاملين والمتطوعين والمانحين والشركاء والجهات ذات العلاقة. ويترجم القيم إلى التزامات عملية يمكن الرجوع إليها عند اتخاذ القرار أو معالجة المخالفة.

2. الغرض

- بيان القيم والسلوكيات المتوقعة ممن يعمل باسم الجمعية أو لمصلحتها.
- تعزيز النزاهة والشفافية والعدالة والاحترام والمساءلة.
- حماية المستفيدين وبياناتهم وكرامتهم ومصالح الجمعية ومواردها.
- توفير مرجع عملي للتعامل مع تعارض المصالح والهدايا والإبلاغ والمواقف الأخلاقية.
- دعم بيئة عمل آمنة تمنع الإساءة والتمييز والانتقام.

3. نطاق التطبيق

يلتزم بهذا الميثاق الموظفون بدوام كامل أو جزئي، والمتعاونون والمتدربون والمتطوعون، وأعضاء مجلس الإدارة واللجان عند ممارستهم أعمال الجمعية، وكل من يمثلها بموجب عقد أو تكليف. ويطبق كل حكم بما يتناسب مع طبيعة العلاقة والصلاحيات، دون أن يحل الميثاق محل الأنظمة أو العقود أو اللوائح الأكثر تحديداً.

4. القيم الأساسية

القيمة	معناها العملي	سلوك يدل عليها
الأمانة والنزاهة	الصدق وعدم استغلال الثقة أو الصلاحية	عرض الحقائق كاملة والإفصاح عن التعارض
العدالة	قرار موضوعي قائم على معايير معلنة	معاملة الحالات المتماثلة باتساق
الاحترام والكرامة	حفظ حقوق الإنسان وحدوده وخصوصيته	لغة مهنية واستماع وعدم إساءة
المسؤولية والمساءلة	تحمل أثر القرار وتصحيح الخطأ	توثيق العمل والإبلاغ عن الخلل



جمعية الباسم للتدريب والتطوير الصحي
AlBalsam Association for Training and Health Development

القيمة	معناها العملي	سلوك يدل عليها
الشفافية	إتاحة المعلومة المناسبة لصاحب الصلاحية	وضوح الأسباب والسجلات دون كشف سري
الجودة والإتقان	أداء صحيح وفي وقته وبما يحقق الأثر	تحقق ومراجعة وتحسين مستمر
خدمة المستفيد	تقديم المصلحة المشروعة للمستفيد بعدالة	استجابة واحترام وسهولة اعتراض
العمل الجماعي	التعاون وتبادل المعرفة وتحقيق الهدف المشترك	دعم الزملاء ونسب الفضل لأصحابه

5. المسؤوليات

الطرف	مسؤوليته	أمثلة المخرج
مجلس الإدارة	اعتماد الميثاق والرقابة على الالتزام ومعالجة ما يدخل في اختصاصه.	اعتماد ومتابعة وتقارير مجمعة
الإدارة التنفيذية	ترسيخ القدوة وتوفير التدريب والفنوت والموارد وتطبيق المساءلة.	خطة توعية وإجراءات تصحيح
الموارد البشرية/الامتثال	التعريف والإقرارات والمشورة والاستقبال والتنسيق وحفظ السجلات.	سجل إقرارات وإفصاحات وتدريب
المديرون والمشرفون	القدوة، ومناقشة المخاطر، ومنع الانتقام، وتصعيد الحالات.	إرشاد وتوثيق وتصعيد
كل مشمول بالميثاق	فهم الأحكام وتطبيقها وطلب المشورة والإبلاغ بحسن نية.	سلوك ملتزم وإفصاح مبكر

6. الالتزامات المهنية العامة

1. الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات والعقود والتعليمات المشروعة المعتمدة.
2. أداء المهام بجدية وكفاءة وفي الوقت، وطلب الدعم عند نقص المعرفة أو الصلاحية.



جمعية الباسم للتدريب والتطوير الصحي
AlBalsam Association for Training and Health Development

3. عدم تقديم معلومات أو تقارير يعلم أنها غير صحيحة أو مضللة أو ناقصة جوهريًا.
4. العمل في حدود الوصف والتكليف والصلاحيات وعدم التعهد أو التوقيع باسم الجمعية دون تفويض.
5. المحافظة على سمعة الجمعية دون تقييد حق الإبلاغ المشروع أو إبداء الملاحظة المهنية بحسن نية.
6. توثيق القرارات والمصروفات والإنجازات والسجلات المطلوبة بصورة صحيحة وقابلة للمراجعة.
7. الإفصاح عن الخطأ فور اكتشافه والمشاركة في تصحيحه ومنع تكراره.

7. التعامل مع المستفيدين

- تقديم الخدمة وفق معايير أهلية وإجراءات واضحة دون محاباة أو تمييز غير مشروع.
- احترام كرامة المستفيد وخصوصيته وثقافته وحقه في السؤال والاعتراض.
- شرح الخدمة والشروط والمدة والتوقعات بلغة واضحة وعدم إعطاء وعود غير مخولة.
- جمع أقل قدر لازم من البيانات وعدم مناقشة حالة المستفيد أمام غير المختصين.
- عدم استغلال حاجة المستفيد أو طلب منفعة أو هدية أو علاقة شخصية مقابل للخدمة.
- توفير قناة للشكاوى والتعامل معها بموضوعية ودون تأثير سلبي على استحقاق الخدمة.
- تطبيق ضوابط الحماية المشددة عند التعامل مع الأطفال والمرضى والفئات الأكثر عرضة للضرر.

8. الاحترام وبيئة العمل الآمنة

- استخدام لغة مهنية وتجنب الإهانة والسخرية والتنمر والتهديد والترهيب.
- حظر التحرش بجميع أشكاله، والإبلاغ عن السلوك غير الآمن أو المسيء فورًا.
- احترام التنوع وتكافؤ الفرص وعدم التمييز غير المشروع في التوظيف أو التكليف أو الخدمة.
- إدانة الخلاف بالوقائع والاحترام، وعدم نشر الشائعات أو التشهير أو الانتقام.
- عدم ممارسة العمل تحت تأثير مادة تؤثر في السلامة أو الحكم المهني.
- اتباع تعليمات الصحة والسلامة والإبلاغ عن الحوادث والمخاطر وشبه الحوادث.
- حماية من يطلب المساعدة أو يقدم شكوى أو بلاغًا حسن النية من أي معاملة انتقامية.

9. النزاهة وتعارض المصالح

- يجب تقديم مصلحة الجمعية والمستفيدين على المصلحة الشخصية عند ممارسة العمل، والإفصاح فورًا عن أي تعارض فعلي أو محتمل أو ظاهر وفق سياسة تعارض المصالح، وعدم انتظار تحقق المنفعة أو وقوع الضرر.
1. الإفصاح عن صلة قرابة أو ملكية أو شراكة أو منفعة مع مورد أو متقدم أو مستفيد أو مرشح أو جهة قرار.
 2. الامتناع عن المشاركة في المناقشة أو التقييم أو التصويت أو التوصية حتى صدور توجيه المعالجة.
 3. عدم استخدام المعلومات الداخلية أو النفوذ أو الوقت أو موارد الجمعية لتحقيق منفعة خاصة.



جمعية الباسم للتدريب والتطوير الصحي
AlBalsam Association for Training and Health Development

4. عدم توجيه الفرص أو المشتريات أو التوظيف أو المساعدات لمن تربطه به علاقة دون إفصاح وإجراء مستقل.
5. تحديث الإفصاح عند تغير الظروف، والالتزام بخطة المعالجة وتوثيقها في السجل.

10. الهدايا والضيافة والمزايا

تطبق الضوابط الآتية على الهدايا والضيافة والمزايا بوصفها الحد الأدنى الملزم داخل الجمعية.

الحالة	التصرف المطلوب	أمثلة
هدية نقدية أو ما في حكمها	ترفض دائماً وتبلغ الجهة المختصة	نقد، تحويل، بطاقة شراء
هدية مرتبطة بقرار أو منافسة أو خدمة	ترفض وتفصح فوراً مهما كانت قيمتها	هدية من مورد أثناء التقييم
ضيافة عمل معتادة ومتواضعة	يجوز قبولها إذا كانت علنية ومرتبطة بغرض مهني ولا تؤثر في الحياء	مرطبات اجتماع رسمي
هدية رمزية دعائية	تقبل فقط إن كانت منخفضة القيمة وغير متكررة ولا تنشئ التزاماً، وتفصح عند الشك	قلم أو مادة تعريفية
تعذر الرفض لأسباب بروتوكولية	تستلم باسم الجمعية وتسلم للجهة المختصة للتسجيل والتصرف	درع أو هدية وفد رسمي
عرض خصم أو منفعة شخصية	يرفض إذا كان بسبب الوظيفة أو غير متاح للعامة	سفر أو خدمة مجانية

- لا يجوز تجزئة الهدية أو تمريرها لقريب أو طلب تحويلها إلى تبرع لإخفاء مصدرها.
- عند الشك: لا تقبل الهدية قبل طلب مشورة مكتوبة من المسؤول المختص.
- تسجل الهدايا المفصح عنها وقرار قبولها المؤسسي أو ردها أو التصرف بها.
- لا تمنح الجمعية هدايا أو ضيافة بغرض التأثير غير المشروع، وتخضع المصروفات للسياسة المالية والصلاحيات.

11. حماية المعلومات والخصوصية

- الوصول إلى المعلومات بقدر الحاجة الوظيفية فقط، وعدم مشاركة كلمات المرور أو استخدام حساب الغير.
- استخدام الأجهزة والحسابات والقنوات المعتمدة وعدم نقل البيانات إلى بريد أو تخزين أو تطبيق شخصي.
- التحقق من هوية المستلم والصلاحيات قبل إرسال ملف أو الإفصاح عن معلومة.



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
Al Balsam Association for Training and Health Development

- عدم تصوير المستندات أو الشاشات أو المستفيدين أو نشرها دون تصريح وسند مناسب.
- الإبلاغ الفوري عن فقد جهاز أو إرسال خاطئ أو دخول غير مصرح أو اشتباه في تسرب.
- استمرار واجب السرية بعد انتهاء العلاقة، وإعادة الملفات والعهد وعدم الاحتفاظ بنسخ.
- اتباع سياسة خصوصية البيانات وسياسة حفظ السجلات وإجراء الاستجابة للحوادث.

12. الاستخدام المسؤول للتقنية والذكاء الاصطناعي

- استخدام التقنية للأغراض المشروعة المرتبطة بالعمل وبما لا يضر أمن الجمعية أو حقوق الغير.
- عدم إدخال بيانات المستفيدين أو الموظفين أو المعلومات السرية في أدوات عامة أو غير معتمدة.
- مراجعة المخرجات الآلية والتحقق من دقتها وتحيزها وملاءمتها قبل استخدامها أو نشرها.
- عدم نسبة محتوى مولد أو عمل الغير إلى النفس، واحترام الملكية الفكرية وحقوق الترخيص.
- عدم اتخاذ قرار مؤثر في حق فرد اعتماداً على أداة آلية وحدها دون مراجعة بشرية وصلاحيات مناسبة.
- الإبلاغ عن أي استخدام غير آمن أو محتوى مزيف أو محاولة احتيال أو انتحال.

13. حماية أموال الجمعية وممتلكاتها

- استخدام الأموال والأصول والمركبات والأجهزة والوقت للأغراض المعتمدة فقط.
- عدم الصرف أو الشراء أو الالتزام أو التحصيل أو التوقيع إلا وفق الصلاحيات والإجراءات.
- تقديم مستندات صحيحة وعدم إنشاء أو اعتماد قيد أو مطالبة أو فاتورة يعلم بعدم صحتها.
- حماية العهد والمخزون والمفاتيح والبطاقات وإبلاغ الجهة المختصة عن الفقد أو التلف.
- عدم استخدام اسم الجمعية أو شعارها أو مرافقها لمصلحة خاصة دون موافقة.
- الإبلاغ عن الاشتباه في اختلاس أو احتيال أو رشوة أو هدر أو تجاوز مالي وعدم مواجهة الطرف محل الاشتباه بما يضر التحقيق.

14. التبرعات والمشتريات والعلاقات الخارجية

- استقبال التبرعات فقط عبر القنوات والحسابات والوسائل المعتمدة وعدم التحصيل الشخصي.
- عدم تقديم منفعة أو وعد مقابل تبرع إلا إذا كان مشروعاً ومعلناً ومعتمداً.
- اختيار الموردين على أساس موضوعي وتنافسي وفق سياسة المشتريات وتعارض المصالح.
- عدم مشاركة عروض المنافسين أو معلوماتهم أو توجيه المواصفات لمصلحة طرف.
- توثيق الاتصالات والاتفاقات المهمة مع الشركاء والجهات الخارجية.
- عدم تقديم رشوة أو عمولة خفية أو دفعة تسهيل أو قبولها، والإبلاغ عن أي طلب من هذا النوع.



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
AlBalsam Association for Training and Health Development

15. الإعلام والتواصل والتمثيل

- لا يتحدث باسم الجمعية أو يصدر بياناً أو تصريحاً إلا المخول أو من يكلفه.
- يفصل الرأي الشخصي عن الموقف الرسمي ولا يستخدم الشعار أو الصفة لإيهام التأييد.
- يتحقق من دقة المحتوى قبل النشر ويحترم الخصوصية والملكية الفكرية وسرية الحالات.
- لا ينشر خلافاً داخلياً أو وثيقة أو صورة أو تسجيلاً غير مخصص للنشر؛ ولا يمنع ذلك الإبلاغ عبر القنوات المحمية.
- يتعامل مع الاستفسارات الإعلامية أو الرسمية بإحالتها إلى الجهة المختصة وعدم التخمين أو الوعد.

16. الملكية الفكرية ونسب الأعمال

- احترام حقوق التأليف والعلامات والتراخيص وعدم نسخ مواد الغير أو استخدامها دون حق.
- نسب المساهمة إلى أصحابها وعدم الانتحال أو حذف اسم المؤلف أو مصدر المحتوى.
- تحديد ملكية المخرجات الناتجة عن العمل أو التكليف وفق العقد والسياسة المعتمدة.
- عدم استخدام مواد الجمعية أو قواعدها أو تصميماتها بعد انتهاء العلاقة إلا بإذن مكتوب.
- الإفصاح عن مواد أو أدوات خارجية يراود دمجها في مخرجات الجمعية والتحقق من ترخيصها.

17. اتخاذ القرار الأخلاقي وطلب المشورة

عند غياب نص واضح، يتوقف الشخص قبل التصرف ويستخدم الأسئلة الآتية، ويطلب المشورة من رئيسه أو الموارد البشرية أو الحوكمة/الامتثال دون أن يعد طلب المشورة مخالفة.

السؤال	إذا كانت الإجابة لا أو غير مؤكدة
هل التصرف نظامي ومتوافق مع السياسات والصلاحيات؟	توقف واطلب تحققاً مكتوباً.
هل يخدم مصلحة الجمعية والمستفيد دون منفعة خفية؟	افصح عن التعارض ولا تشارك في القرار.
هل يمكن توثيقه وشرحه بثقة أمام جهة رقابية؟	لا تتصرف قبل المشورة.
هل يحفظ الكرامة والخصوصية والسلامة؟	غير الإجراء أو أوقفه وصعد الخطر.
هل سيبدو عادلاً لو طبق على الجميع؟	راجع المعايير وتجنب المحاباة.



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
Al Balsam Association for Training and Health Development

هل لدي حق الوصول أو النشر أو التوقيع؟	لا تتجاوز صلاحيتك.
---------------------------------------	--------------------

18. الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغ

1. يبلغ الشخص عن الاشتباه المعقول أو المخالفة عبر القنوات المحددة في سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات.
2. يجوز طلب المشورة أو الإبلاغ بسرية، ويقتصر الاطلاع على من تقتضي مهمته.
3. يحظر الانتقام من المبلغ أو الشاهد أو من يرفض تنفيذ أمر غير مشروع، ويبلغ عن أي انتقام فوراً.
4. يجب حفظ الأدلة وعدم العبث بالسجلات أو إجراء تحقيق شخصي أو تنبيه المشتبه به بما يضر التحقق.
5. لا يشترط إثبات المخالفة قبل البلاغ؛ يكفي حسن النية ووجود أساس معقول، مع حظر البلاغ الكيدي المتعمد.
6. تحال الحالات التي تتطلب إبلاغ جهة رسمية إلى صاحب الاختصاص وفق النظام والسياسة دون تعطيل.

19. التحقق والمساءلة العادلة

- تفحص البلاغات والمخالفات بموضوعية وسرية ومن جهة لا يوجد لديها تعارض مصالح.
- يفصل قدر الإمكان بين استقبال البلاغ والتحقق واتخاذ القرار، وتتاح للشخص المعني فرصة الرد ما لم يوجد خطر أو مانع مشروع.
- تتناسب الإجراءات مع جسامه السلوك وأثره وتكراره والقصد والتعاون في التصحيح، ووفق نظام العمل واللوائح والعقود والصلاحيات.
- تطبق الإجراءات باتساق، وتوثق النتيجة والأسباب والتدابير التصحيحية، وتحفظ السجلات بصلاحيات مقيدة.
- لا يغني اتخاذ إجراء فردي عن معالجة الخلل في الضوابط أو التدريب أو الإشراف الذي ساهم في الواقعة.

20. التدريب والإقرار

- يعرف المشمول بالميثاق عند بدء العلاقة، ويعاد التوعية دورياً وبحسب المخاطر والدور.
- تشمل التوعية أمثلة عملية على التعارض والهدايا والخصوصية والإبلاغ والتعامل مع المستفيد.
- يوقع أو يعتمد إلكترونياً إقرار الاطلاع والالتزام، ويحفظ في السجل المختص.
- لا يعفي عدم التوقيع من الالتزام بعد إتاحة الميثاق، ويعالج الامتناع وفق طبيعة العلاقة.
- يجدد الإفصاح والإقرار عند تعديل جوهرى أو انتقال إلى دور ذي مخاطر أعلى.

21. مؤشرات المتابعة

- نسبة استكمال التعريف والإقرار والتدريب في موعده.
- عدد طلبات المشورة والإفصاحات ونسبة إغلاق خطط المعالجة.
- البلاغات المؤيدة وغير المؤيدة ومدة المعالجة دون كشف الهويات.



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
AlBalsam Association for Training and Health Development

- بلاغات الانتقام والحوادث الأخلاقية المتكررة والإجراءات التصحيحية.
- نتائج قياس فهم العاملين وثقتهم في قنوات الإبلاغ والعدالة.
- الفجوات المتكررة في الوحدات أو الإجراءات وخطة التحسين.

22. المراجعة والنفاذ

يُراجع الميثاق سنويًا وعند تغير الأنظمة أو السياسات أو المخاطر المؤسسية. ويعمل به من تاريخ اعتماده، وتُلغى الأحكام السابقة المتعارضة معه في نطاقه.



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
Al Balsam Association for Training and Health Development

الملحق (1): نموذج الإقرار بالاطلاع والالتزام

أقر بأنني اطلعت على الميثاق الأخلاقي للعاملين في جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي، وفهمت واجباتي المتعلقة بالنزاهة والاحترام وتعارض المصالح والهدايا والسرية وحماية البيانات والموارد والإبلاغ. وأتعهد بالالتزام به، وطلب المشورة عند الشك، والإفصاح عن التعارض، والإبلاغ بحسن نية عن المخالفات، وأفهم أن الإخلال قد يترتب عليه الإجراء المناسب وفق النظام واللوائح والعقد وطبيعة العلاقة.

الاسم	
الصفة/المسمى	
الإدارة أو الوحدة	
التوقيع	
التاريخ	 / / هـ الموافق / / م





جمعية الباسم للتدريب والتطوير الصحي
Al Balsam Association for Training and Health Development

الملحق (2): سجل إفصاح مختصر عن هدية أو ميزة

اسم المفصح/صفته	
الجهة المقدمة	
وصف الهدية أو الضيافة	
التاريخ والقيمة التقديرية	
العلاقة بقرار أو تعامل قائم	
التصرف الفوري	رفضت / أعيدت / سلمت للجمعية / أوقفت لحين التوجيه
قرار الجهة المختصة وأسبابه	
الاسم/التوقيع/التاريخ	

23. المراجعيات الداخلية

سياسة تعارض المصالح، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات، وسياسة خصوصية البيانات، وسياسة حفظ السجلات، والسياسة المالية، وسياسة المشتريات، وسياسة حماية الملكية الفكرية، وسياسة التعامل مع الشكاوى والاستفسارات، ولائحة الموارد البشرية، وألية إدارة المتطوعين، ومصفوفة الصلاحيات المعتمدة.



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
Al Balsam Association for Training and Health Development

صفحة الاعتماد

الميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية

اعتمد مجلس إدارة جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي هذا الميثاق وملحقاته، ويبدأ العمل به من تاريخ النفاذ المحدد أدناه، ويعد مرجعًا ملزمًا للسلوك في نطاق تطبيقه.

رقم قرار مجلس الإدارة	
تاريخ القرار	 / / هـ الموافق / / م
رقم الإصدار	
تاريخ النفاذ	 / / م
دورية المراجعة	سنويًا أو عند تغير الأنظمة أو السياسات ذات العلاقة

رئيس مجلس الإدارة

الاسم:

التوقيع:

الختم:



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
Al Balsam Association for Training and Health Development

ملحق النماذج والسجلات
ETH-F01 — إقرار الاطلاع والالتزام بالميثاق الأخلاقي

البيان	الحقل
.....	الاسم
.....	الصفة
.....	الإدارة
.....	تاريخ الاطلاع
.....	الإقرار بالالتزام
.....	الإفصاح عن تعارض قائم
.....	التوقيع
.....	التاريخ



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
AlBalsam Association for Training and Health Development

ETH-R01 — سجل الإفصاح عن الهدايا والمزايا

البيان	الحقل
.....	رقم الإفصاح
.....	المفصح
.....	الجهة المقدمة
.....	وصف الهدية/الميزة
.....	القيمة التقديرية
.....	العلاقة بقرار قائم
.....	قرار المعالجة
.....	التاريخ



جمعية البلسم للتدريب والتطوير الصحي
AlBalsam Association for Training and Health Development